

**C O M U N E D I P I A N E L L O V A L T I D O N E**  
**PROVINCIA DI PIACENZA**

**Pre intesa di**  
**Contratto decentrato integrativo anno 2009**

**PREMESSA**

Il giorno 25 del mese di novembre dell' anno duemilanove presso la residenza municipale di Pianello V.T. sono presenti:

per la delegazione trattante di parte pubblica, ai sensi di quanto statuito con delibera di G.C. n.49 del 28.04.2004, esecutiva ai sensi di legge, i signori:

- Dott.ssa Iorio Guida, segretario comunale nonché responsabile del servizio finanziario;

per la organizzazioni sindacali, la delegazione è composta dai signori:

- signor Zambianchi Fabio, operaio ed RSU del Comune di Pianello;
- Piatti Rosella, rappresentante FP- CISL,
- Modenesi Fausto, rappresentante CGIL.

Le parti, come sopra costituite, sono riunite in data odierna per la definizione del nuovo contratto decentrato integrativo ed in particolare per la costituzione del fondo di cui all'art. 15 CCNL 1998/2001 come modificato ed integrato dagli art. 31 e 32 del CCNL 2002/2005 .

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL 2009 DI CUI ALL'ART. 15 C.C.N.L. QUADRIENNIO 1998/2001, COME MODIFICATO ED INTEGRATO DALL'ART. 31 DEL NUOVO CCNL 2002/2005, DENOMINATO "RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' " DESTINATO ALL'ATTUAZIONE DELLA NUOVA CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE NONCHE' A SOSTENERE LE INIZIATIVE VOLTE A MIGLIORARE LA PRODUTTIVITA' DEI SERVIZI .**

A seguito dell'entrata in vigore del C.C.N.L. 2002/2005 occorre determinare per l'anno in corso il fondo denominato ex art. 15 C.C.N.L 1998/2001 "Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" destinato all'attuazione della nuova classificazione del personale nonché a sostenere le iniziative volte a migliorare la produttività, l'efficacia e l'efficienza dei servizi.

**RISORSE DECENTRATE STABILI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'**

Il complesso delle risorse decentrate stabili viene definito, sulla base dell'art. 31 del CCNL 2002/2005, per l'intero periodo di vigenza del presente CCDI, come da prospetto allegato.

**FONDO DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DELLO STRAORDINARIO PER IL 2009 DI CUI ALL' ART. 14 C.C.N.L. .... E. 3.600,00**

Si dà atto che il fondo di cui all'art. 14 verrà gestito dai responsabili di servizio tenendo conto delle esigenze di ciascun servizio e del personale ivi inserito.

**UTILIZZO DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 15 PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ( ART. 15 CCNL )**

Le risorse di cui all'art. 15 come in precedenza quantificate sono destinate al perseguimento delle finalità indicate puntualmente dall'art. 17 C.C.N.L. 1998/2001.

Le risorse decentrate fisse ammontanti ad **E 29.043,94** vengono in primo luogo destinate per le seguenti finalità:

Risorse per il LED relativo al solo personale in servizio e risorse per le progressioni economiche realizzate a tutto il 2008 ..... **E 13.026,98** di cui a carico del fondo **€ 11.820,71** in ottemperanza a quanto statuito dalla dichiarazioni congiunte degli ultimi CCNL.

Per l'anno 2009 vengono destinati **€ 2.600,00** per finanziare la progressione economica orizzontale dei dipendenti appartenenti alla cat. B e C che, ai sensi del CCDI vigente, hanno titolo per accedere a detta progressione, previa valutazione. Al termine dell'anno solare si procederà ad effettuare la valutazione dei dipendenti inquadrati nelle cat. B e C sulla base del metodo di valutazione attualmente in essere.

Costo totale progressioni **€ 2.600,00**

Dal fondo vanno decurtati gli importi necessari a corrispondere l'indennità di comparto al personale in servizio:

Indennità di comparto 2009 ..... **€ 4.991,88**

Operate le decurtazioni di cui sopra, la consistenza del fondo 2009 -parte stabile- risulta pari ad **€ 12.231,35**

Le risorse decentrate parte variabili risultano invece pari ad **€ 2.220,33**, come pure risulta dal prospetto allegato.

## **INDENNITA' CONTRATTUALI**

Pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità, ai sensi di quanto statuito dall'art. 17 CCNL 1998/2001 come modificato da CCNL 2002/2005 nonché dal contratto integrativo al CCNL.

### **1) Indennità di rischio**

Analogamente a quanto effettuato negli anni precedenti, si procede ad individuare, ai sensi di quanto statuito dall'art. 37 del CCNL del 14.09.2000, le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale dei dipendenti addetti alle suesposte posizioni di lavoro. Si individuano come posizioni di lavoro che comportano esposizione a rischio quelle connesse alla conduzione di mezzi meccanici, elettrici e a motore nonché quelle connesse all'impiego di attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni.

Sul punto si conviene pertanto di riconoscere l'indennità di rischio al personale operaio dell'area tecnica- manutentiva, indennità quantificata in **€ 30,00** mensili.

Si conferma altresì l'attribuzione dell'indennità di rischio alla cuoca inserita nell'area amministrativa ( cat.B ), e all'assistente domiciliare ( cat. B ), anch'essa inserita nell'area amministrativa, nella misura determinata dal vigente CCNL.

Complessivamente per l'indennità di rischio restano da accantonare **E. 1.560,00**.

### **2) Indennità di reperibilità**

L'indennità di reperibilità viene riconosciuta ai dipendenti addetti agli uffici demografici, o che comunque in caso di necessità ne svolgono le funzioni, per la reperibilità espletata nei giorni festivi.

L'indennità viene quantificata in **€ 10,32** per giornata in cui viene assicurata la reperibilità stessa.

Dipendenti coinvolti istruttore amministrativo e nei casi di assenza per ferie o altro del personale addetto ai servizi demografici, il dipendente che lo sostituisce.

Complessivamente si stanziava l'importo pari ad **€ 800** per retribuire l'indennità di reperibilità in tutti i giorni festivi.

### **3) Compensi per particolari attività disagiate.**

Si individuano di seguito le prestazioni di lavoro che per le loro peculiarità e/o per le modalità con cui le stesse vengono organizzate comportano un disagio per il lavoratore.

Si concorda di considerare prestazioni lavorative che comportano un particolare disagio quelle che consistono nell'effettuare adempimenti propri di competenza di altro personale con differente profilo professionale nonché quelle che richiedono disponibilità ad effettuare prestazioni lavorative con orario frazionato.

a) Prestazioni lavorative che comportano la disponibilità ad effettuare un orario frazionato.

Dipendenti coinvolti operaio-autista scuolabus e assistente domiciliare in quanto effettuano un orario frazionato: importo spettante € 25 mensili.

b) Prestazioni lavorative che comportano l'espletamento di mansioni proprie di dipendenti adibiti ad altre mansioni.

Dipendente coinvolto operaio con funzioni di messo notificatore.

Indennità di disagio pari a E. 10,00 per giornata in cui il dipendente è chiamato a svolgere le funzioni di messo notificatore, oltre il compenso dello straordinario eventualmente effettuato.

Totale stanziato € **1.000,00**

## **COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' DI CUI ALL'ART. 17 CO.2 LETT. A del CCNL.**

Compensi volti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi attraverso la corresponsione di somme correlate al merito di singoli soggetti, da corrisondersi dopo aver accertato l'effettivo raggiungimento dei risultati da parte del sistema permanente di valutazione per E. 4.600,00 relative alla parte fissa del fondo .

L'importo di cui sopra è destinato a retribuire progetti proposti dai dipendenti interessati, elaborati dai responsabili di servizio con l'apporto del Segretario comunale e sottoposti al vaglio preventivo dell'Amministrazione che li valuta tenendo conto dell'importanza degli stessi in relazione agli obiettivi che l'Amministrazione intende perseguire.

L'Amministrazione, infatti, esaminati i progetti elaborati dai responsabili ammette quelli che ritiene corrispondenti agli obiettivi individuati negli strumenti di programmazione.

Le somme di cui sopra vengono nello specifico assegnate ai responsabili di area nella misura di cui appresso:

AREA TECNICO MANUTENTIVA	E	1.600
AREA AMMINISTRATIVA	E.	1.500
AREA FINANZIARIA	E.	1.500

I progetti valutati positivamente dall'amministrazione vengono realizzati dai dipendenti interessati prevalentemente durante il normale orario di lavoro.

Sulla base del numero di progetti valutati positivamente dall'amministrazione, il responsabile provvede a ripartire la somma attribuitagli tra i progetti stessi tenendo conto della loro importanza rispetto agli obiettivi dell'amministrazione e redigendo all'uopo, relativamente a ciascun progetto, un'apposita scheda di progetto che indica i tempi di realizzazione e la valutazione economica.

Al termine dell'anno solare i responsabili di servizio provvedono a valutare i progetti stessi, sulla base di criteri di valutazione preventivamente resi noti ai dipendenti.

Ciascun responsabile del servizio dovrà redigere relazione riassuntiva dell'operato svolto dai soggetti inseriti nella sua area attribuendo nel contempo una valutazione ( all'uopo si procederà a compilare l'apposita scheda di progetto che dovrà essere sottoscritta anche dal dipendente interessato e che consente di attribuire un punteggio finale a seconda della tipologia di progetto, della complessità e del tempo necessario per la realizzazione ecc. ). Sulla base della valutazione effettuata dal responsabile del servizio, si valuterà il livello di raggiungimento dell'obiettivo e dunque si determinerà la somma in concreto erogabile.

La somma stanziata sarà erogata per l'intero solo se in sede di valutazione il dipendente avrà ottenuto un punteggio pari o superiore al 75% del punteggio massimo attribuibile. Se il punteggio

ottenuto è inferiore al 75% del punteggio attribuibile ( ma superiore comunque al 50% ), si procederà ad una riduzione proporzionale delle somme teoricamente attribuibili.

Nel caso in cui, in sede di valutazione, il dipendente non raggiunge un punteggio pari al 50% del punteggio massimo attribuibile, le somme stanziare per il progetto saranno accantonate e diverranno economie di gestione in quanto tali destinate al fondo 2010.

Le somme stanziare nei punti precedenti, destinate al raggiungimento di obiettivi determinati che coinvolgono singoli dipendenti, che non sono effettivamente corrisposte in quanto si accerta che gli obiettivi assegnati non sono stati raggiunti o sono stati raggiunti solo in parte, costituiranno economie di gestione e confluiranno, conformemente a quanto statuito nel CCNL, nel fondo 2010.

Per l'anno 2009 le parti prendono atto che alcuni progetti, che per le loro peculiarità richiedevano un'attività da espletarsi nel corso di diversi mesi, sono già stati attivati: in tal caso i responsabili di servizio hanno provveduto ad acquisire da parte dell'Amministrazione Comunale un assenso informale.

Si concorda altresì che i dipendenti potranno portare a termine i progetti obiettivo entro il 15 febbraio 2010.

**Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale della Categoria B e C non individuato come responsabile di area di posizioni organizzative ai sensi di quanto statuito dall'art. 17 C.C.N.L.**

Soggetti coinvolti:

Istruttore contabile ( Cat. C ), responsabile di più procedimenti amministrativi complessi.

Somma stanziata € **2.500,00**

Istruttore amministrativo servizi demografici ( Cat. C ) responsabile di più procedimenti amministrativi complessi.

Somma stanziata € **1.200,00**

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità ivi specificate, comprese quelle stanziare per i progetti obiettivo che coinvolgono singoli dipendenti, sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo ai sensi di quanto statuito dall'art. 17 co. 5 CCNL .

Letto, firmato e sottoscritto.

Pianello, \_\_\_\_\_

Dott.ssa Iorio Guida \_\_\_\_\_

Zambianchi Fabio \_\_\_\_\_

Modenesi \_\_\_\_\_

Piatti Rosella \_\_\_\_\_